



شروع
SHURU

استشارات إدارية تركز على التنفيذ

من الأولويات إلى نتائج موثوقة

قرارات أذكى. تنفيذ أقوى.

SMARTER DECISIONS. STRONGER EXECUTION.

نجعل التنفيذ أكثر وضوحًا وانضباطًا

شروع شركة استشارات إدارية سعودية تركز على التنفيذ.

نساعد الجهات على تحويل الأولويات إلى قرارات أوضح، ومبادرات أكثر انضباطًا، وقدرات داخلية أقوى.

نعمل مع القيادات والفرق التي تواجه نموًا أو تحولًا أو تعقيدًا متزايدًا في التنفيذ، ونساعدنا على تحسين الحوكمة، وإدارة المشاريع والمبادرات، وإدارة المعرفة، والقدرات الاستشارية الداخلية.

ما يهمنا ليس فقط ما يجب فعله، بل كيف يتحول إلى ممارسة قابلة للتنفيذ والاستمرار.



وضوح الاتجاه لا يعني بالضرورة وضوح التنفيذ

مع نمو المنظمة وتعدد المبادرات، تبدأ فجوة التنفيذ بالظهور. قد تكون الأولويات معروفة، لكن:

01

تتنافس المبادرات على
الموارد نفسها

02

تتأخر القرارات بسبب
غموض الصلاحيات
والمسؤوليات

03

تتعدد المشاريع دون رؤية
موحدة للمخاطر والأداء

04

تبقى المعرفة والقدرات
المهمة مرتبطة بأفراد
محددين

هذه ليست مشكلات منفصلة دائماً.

نركز على الفجوة بين الأولويات والقدرة الفعلية على تنفيذها.



أربع خدمات مترابطة لدعم التنفيذ

01

تميز التنفيذ ومكاتب إدارة المشاريع

رفع وضوح التنفيذ والانضباط في إدارة المشاريع والمحافظ والمبادرات.

02

الحوكمة والتنفيذ الاستراتيجي

ربط الأولويات الاستراتيجية بالقرارات والمسؤوليات والمبادرات والأداء.

03

إدارة المعرفة المؤسسية

تحويل المعرفة المتفرقة إلى قدرة مؤسسية قابلة للوصول وإعادة الاستخدام.

04

الاستشارات التنفيذية وبناء القدرات

دعم القرارات والتحديات المعقدة، وبناء قدرة الفرق الداخلية على التعامل معها.



نطاق العمل

- 01 تأسيس وتطوير مكاتب إدارة المشاريع
- 02 تقييم نضج إدارة المشاريع
- 03 حوكمة المشاريع والمحافظ
- 04 إدارة وترتيب أولويات المحافظ
- 05 تصميم آليات المتابعة والتقارير التنفيذية
- 06 إدارة المخاطر والقضايا والاعتماديات
- 07 تطوير ممارسات وأدوات إدارة المشاريع
- 08 بناء قدرات فرق مكاتب إدارة المشاريع

تميز التنفيذ ومكاتب إدارة المشاريع

من متابعة المشاريع إلى تحسين القدرة على التنفيذ

نساعد الجهات على تطوير ممارسات إدارة المشاريع والمحافظ ومكاتب إدارة المشاريع (PMOs) بما يعزز وضوح الأولويات، وجودة المتابعة، وفعالية القرارات المرتبطة بالتنفيذ.

النتيجة

أولويات أوضح، متابعة أكثر فاعلية، وقرارات أفضل لدعم التنفيذ.



نطاق العمل

- 01 ربط الأولويات الاستراتيجية بالقرارات والمبادرات والمسؤوليات والقيمة المتوقعة
- 02 تصميم وتطوير أطر الحوكمة المؤسسية
- 03 حقوق اتخاذ القرار ومصفوفات تفويض الصلاحيات (DOA)
- 04 تصميم الأدوار واللجان وآليات التصعيد
- 05 إدارة الأداء الاستراتيجي
- 06 أطر مؤشرات الأداء ولوحات المتابعة التنفيذية
- 07 حوكمة اللجان التنفيذية وتحسين فعالية اتخاذ القرار

الحوكمة والتنفيذ الاستراتيجي

نحوّل الأولويات إلى قرارات ومسؤوليات قابلة للتنفيذ

نركز على المرحلة التي تلي تحديد الاتجاه: كيف تتحول الأولويات الاستراتيجية إلى قرارات، ومسؤوليات، ومبادرات، وآليات متابعة واضحة.

النتيجة

مسؤوليات أوضح، قرارات أكثر فاعلية، وربط أقوى بين الأولويات والتنفيذ.



نطاق العمل

- 01 تقييم نضج إدارة المعرفة
- 02 استراتيجية وحوكمة إدارة المعرفة
- 03 تحديد المعرفة الحرجة ومصادرها
- 04 خرائط وتدفقات المعرفة
- 05 التقاط المعرفة ونقل الخبرات
- 06 تنظيم وتصنيف المستودعات المعرفية
- 07 الدروس المستفادة وإعادة استخدام المعرفة
- 08 مجتمعات الممارسة
- 09 تحسين البحث والوصول إلى المعرفة
- 10 توظيف الذكاء الاصطناعي عندما يضيف قيمة عملية واضحة

// كيف نساعد

إدارة المعرفة المؤسسية

المعرفة لا تحقق قيمتها إذا تعذر الوصول إليها أو إعادة استخدامها

نساعد المؤسسات على تنظيم المعرفة وتدفعها وحوكمتها بحيث تصبح أسهل في الوصول، وأكثر قابلية لإعادة الاستخدام، وأقل اعتماداً على الأفراد.

النتيجة

استمرارية أفضل للمعرفة، وصول أسرع للخبرة، وقدرة أكبر على التعلم وإعادة الاستخدام.



نطاق العمل

- 01 التقييمات المؤسسية وتقييم الجاهزية
- 02 الدراسات التنفيذية وتحليلات دعم القرار
- 03 دراسات الجدوى (Business Cases)
- 04 تطوير الأطر والسياسات والنماذج العملية
- 05 الاستشارات التنفيذية للقضايا والمبادرات الحرجة
- 06 بناء القدرات الاستشارية الداخلية
- 07 هيكلية المشكلات والتحليل
- 08 تطوير الخيارات والتوصيات
- 09 بناء السردية والتواصل التنفيذي (Storylining)
- 10 التطبيق العملي والتوجيه (Coaching)

الاستشارات التنفيذية وبناء القدرات

من التحدي المعقد إلى قرار أوضح وقدرة داخلية أقوى

نساعد القيادات والفرق على فهم القضايا المعقدة، وتقييم الخيارات، وتطوير حلول عملية؛ وفي الوقت نفسه نبني قدرات الفرق الداخلية على أداء العمل الاستشاري بصورة أكثر فاعلية.

النتيجة

قرارات أوضح، حلول قابلة للتطبيق، وفرق أكثر قدرة على التعامل مع التحديات باستقلالية.



منهجية عملية من التشخيص إلى القدرة

04

BUILD CAPABILITY

بناء القدرات

نعزز القدرة الداخلية

نعمل مع الفرق على نقل الأدوات والمنهجيات وتطوير القدرة على الاستمرار.

03

ACTIVATE

التفعيل

نحوّل التصميم إلى ممارسة

ندعم تفعيل الأدوار والحوكمة والأدوات وآليات العمل.

02

DESIGN

التصميم

نطوّر التدخل المناسب

نصمم الحل بما يناسب سياق الجهة واحتياجها الفعلي.

01

ASSESS

التقييم

نفهم الواقع

نحدد التحدي، والأسباب الجذرية، والفجوات ومستوى النضج.

الهدف ليس إنتاج وثيقة إضافية، بل تحسين ما يحدث بعد الوثيقة.



ثلاثة مبادئ تحكم طريقة عملنا

03

CAPABILITY BY DESIGN

بناء القدرة جزء من الحل

نعمل مع فرق العميل أثناء التنفيذ بحيث تبقى المعرفة والأدوات والقدرة داخل الجهة بعد انتهاء التعاقد.

02

CONTEXT BEFORE FRAMEWORKS

السياق قبل الأطر

نستخدم الأطر والمنهجيات لخدمة المشكلة، ولا نفرض نموذجًا جاهزًا على كل جهة.

01

EXECUTION FIRST

التنفيذ أولاً

نقيّم جودة التوصية بقدرتها على التحول إلى قرار وممارسة ونتيجة، وليس بجودتها النظرية فقط.



شبكة الخبراء والاستشاريين التنفيذيين



م. يوسف كرم
القدرات المؤسسية

تحويل مكاتب PMO من وحدات
للمتابعة والتقارير إلى
منظومات تدعم القرار وتربط
الاستراتيجية بالقيمة.



عبد العزيز العريفي
مكاتب إدارة المشاريع

أكثر من 9 سنوات في قيادة
المشاريع والمبادرات، وتطوير
منهجيات العمل ورفع كفاءة
التنفيذ.



زين الزغول
إدارة المعرفة

أكثر من 9 سنوات في تأسيس
وظائف إدارة المعرفة وبناء
بوابات معرفة مدعومة بالذكاء
الاصطناعي.



م. عبد الله القحطاني
التميز والحوكمة

أكثر من 14 عامًا في قيادة
البرامج والمشاريع والمحافظة،
وتطوير منظومات التنفيذ
والحوكمة والأداء.



الفئة المستهدفة

عندما يصبح التنفيذ أكثر تعقيداً، تصبح الحاجة إلى الوضوح أكبر

نعمل بشكل خاص مع الجهات التي تمر بمرحلة:

01 نمو أو توسع

02 تحول تنظيمي أو تشغيلي

03 زيادة في عدد المشاريع والمبادرات

04 تأسيس أو تطوير PMO

05 تطوير الحوكمة أو آليات اتخاذ القرار

06 رفع نضج إدارة المعرفة

07 تطوير قدرات فرق الاستراتيجية والتحول والـ PMO

الشركات الصغيرة والمتوسطة



شركات القطاع الخاص والشركات
العائلية



الجهات شبه الحكومية



التنفيذ يصبح أقوى عندما يصبح أوضح

نساعد الجهات على فهم ما يعيق التنفيذ، وتطوير التدخل المناسب، وتحسين الممارسات التي تربط الأولويات بالقرارات والعمل والنتائج.

ناقش احتياجك معنا



امسح للزيارة

consult@shuru.sa

البريد

+966 58 012 1986

الهاتف

www.shuru.sa

الموقع